



ТЕХНОПОЛИС

МОСКВА

Акционерное общество «Особая экономическая зона «Технополис Москва»

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА

мероприятий АО «Особая экономическая зона «Технополис Москва»

по противодействию коррупции за 2021 – 2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Информация о ходе выполнения мероприятий
1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции		
1.1	<p>Взаимодействие с Департаментом инвестиционной и промышленной политики города Москвы (ДИПП) по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Срок: постоянно</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>В 2022 году в АО «ОЭЗ «Технополис Москва» проведена рабочая встреча руководителем кадрового подразделения ДИПП. В ходе рабочего совещания обсуждались общие вопросы текущего и перспективного взаимодействия. Стороны выразили готовность и далее укреплять двухсторонние связи.</p> <p>В ДИПП представлены сведения (на ежеквартальной/полугодовой/годовой основе) о ходе работы в сфере профилактики коррупции.</p>
1.2	<p>Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами города Москвы и иными нормативными правовыми актами города Москвы.</p> <p>Срок: постоянно</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Дирекция по правовым вопросам Корпоративный департамент</p>	<p>Мониторинг действующего антикоррупционного законодательства осуществляется на постоянной основе, с еженедельным обзором обновлений.</p> <p>Разработанные локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы в сфере профилактики коррупции не противоречат и не ухудшают позицию работника.</p>

1.3	<p>Доклад о работе по противодействию коррупции, выработка единых подходов к решению вопросов противодействия коррупции.</p> <p>Срок: ежегодно</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>2021 год – заседание совместной комиссии по противодействию коррупции (протокол № 6).</p> <p>2022 год – заслушивание о ходе работы по профилактике коррупции. По итогам доклада даны поручения о внедрении в практику стандартов, направленных на обеспечение добросовестной работы.</p> <p>Проведено четыре этапа анонимного анкетирования, в основе которого независимый опрос работников, демонстрирующий реальный уровень антикоррупционных настроений внутри АО «ОЭЗ «Технополис Москва»:</p> <p>первый этап - 2022 год (количество респондентов – 176); второй этап - 1 полугодие 2023 года (количество респондентов – 91); третий этап - 2 полугодие 2023 года (количество респондентов – 203); четвертый этап – 2 полугодие 2024 года (количество респондентов – 177).</p> <p>2024 год – заседание комиссии по противодействию коррупции (протокол от 17.12.2024 № П-288/24).</p>
1.4	<p>Проведение в Международный день по борьбе с коррупцией мероприятий, направленных на повышение уровня правовой грамотности.</p> <p>Срок: ежегодно 9 декабря (в 2023 году – 11 декабря)</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>09.12.2021 – проведено очное занятие по теме: Коррупция, причины, сущность, правовая основа противодействия».</p> <p>09.12.2021 – работники приняли участие в онлайн-игре, посвящённой Международному дню борьбы с коррупцией.</p> <p>12.12.2022 проведен вебинар по теме: «О профилактике коррупции. Кодекс этики и служебного поведения»</p> <p>11.12.2023 – осуществлена рассылка разработанных методических и информационных материалов в сфере противодействия коррупции. А также предложено ответить на вопросы в целях повышения уровня грамотности в области противодействия коррупции.</p> <p>Ответственным работником по профилактике коррупции принято участие во всероссийском антикоррупционном диктанте.</p> <p>09.12.2024 – мониторинг специального раздела «Противодействие коррупции», разослан текст-обращение работникам.</p>
2. Профилактика коррупции		
2.1	<p>Проведение инструктажей по профилактике коррупционных правонарушений при приеме на работу.</p>	<p>При приеме на работу проводится инструктаж по профилактике коррупционных нарушений и доведение до работников локальных</p>

	<p>Цель: Мотивация работников к исключению фактов коррупционных проявлений и правонарушений. Разъяснение требований антикоррупционного законодательства, повышение уровня правового сознания работников.</p> <p>Срок: постоянно</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>нормативных актов в сфере профилактики коррупции. Отметки об инструктаже и ознакомлении вносятся в специальные журналы регистрации.</p> <p>Информационное сообщение о соблюдении антикоррупционного поведения направляется в течение первой рабочей недели после трудоустройства работника.</p> <p>В 2023 году разработан тест по профилактике коррупции (12 вопросов + 3 ситуации)</p> <p>Заведен реестр работников, прошедших тестирование.</p> <p>Дополнительно в 2024 году все работники ознакомились (под подпись) с локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции и прошли тест (8 вопросов + 3 ситуации) ПН-45/24.</p>
2.2	<p>Принятие Кодекса этики и делового поведения (с приложением: правила взаимодействия с коллегами и клиентами, дресс-код)</p> <p>Срок: 2 квартал 2022 года</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>Кодекс этики и делового поведения (с приложением: правила взаимодействия с коллегами и клиентами, дресс-код) утвержден приказом от 27.05.2022 № ПР-190/22.</p> <p>Дополнительно к Кодексу (отдельным приложением) разработаны Правила поведения в социальных сетях и Интернете (утв. приказом от 17.02.2023 № ПР-80/23).</p> <p>Документ хранится на локальных ресурсах.</p>
2.3	<p>Контроль за исполнением положений антикоррупционных стандартов поведения работников.</p> <p>Срок: постоянно</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>Проведено контрольных проверок: 21 + 1 (один) вопрос рассмотрен на заседании комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов (протокол № 1 от 02.04.2024, рег № П-91/24 от 08.04.2024).</p> <p>По результатам проверок дисциплинарных проступков с признаками коррупции нет.</p>
2.4	<p>Принятие Антикоррупционной политики.</p> <p>Срок: 2 квартал 2022 года</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>Антикоррупционная политика утверждена приказом от 27.05.2022 № ПР-190/22.</p> <p>Антикоррупционный кодекс утвержден приказом от 21.12.2023 № ПР-816/23.</p> <p>Документы хранятся на локальных ресурсах.</p>

2.5	<p>Принятие Положения о регулировании конфликта интересов.</p> <p>Срок: 3 квартал 2022 года</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>Положение о регулировании конфликта интересов утверждено приказом от 23.08.2022 № ПР-410/22.</p> <p>Положение о комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов утверждено приказом от 09.11.2022 № ПР-671/22.</p> <p>Документы хранятся на локальных ресурсах.</p>
2.6	<p>Проведение проверочных процедур при принятии кадровых решений.</p> <p>Срок: постоянно</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>При принятии решения о трудоустройстве кандидатов, о переводе работников на должность рассматриваются резюме, проводятся собеседования, уточняются у руководителей структурных подразделений характеризующие сведения о работниках, их компетенциях в период их нахождения на испытательном сроке.</p> <p>Отделом оценки и карьерного развития АНО «ЦРСВ» проведены собеседования с кандидатами на руководящие должности.</p>
2.7	<p>Проведение тестирования (при наличии мотивированной необходимости) кандидатов при трудоустройстве и действующих работников с применением полиграфа.</p> <p>Срок: в течение 2021-2024 гг (по мере проведения мероприятий)</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>Организовано проведение собеседований (опросов) с применением полиграфа:</p> <p>2021 год – 12 исследований; 2022 год – 27 исследований; 2023 год – 20 исследований; 2024 года – 16 исследований.</p>
2.8	<p>Выявление и актуализация в подразделениях должностей, при выполнении обязанностей по которым, возможны допущения коррупционных правонарушений, конфликт интересов (коррупционно-опасные функции).</p> <p>Срок: один раз в год (также при изменении организационно-штатной структуры)</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>В 2022 году: Перечень работников, функции которых связаны с осуществлением закупочной деятельности (приложение 6) утвержден приказом от 24.05.2022 ПР-183/22.</p> <p>В 2023 году разработан и утвержден Перечень должностей и работ, замещение и выполнение которых связано с повышенными коррупционными рисками (приказ от 02.03.2023 № ПР-107/23).</p> <p>В 2023 году утвержден Перечень должностей, по которым выполнение функций связано с коррупционными рисками (ПР-821/23 от 22.12.2023).</p> <p>В 2024 году работники, занимающие коррупционно опасные должности, представили декларации о возможной личной заинтересованности.</p>

		<p>Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском 6%.</p> <p>На 2025 год издан приказ об утверждении перечня должностей, по которым выполнение функций связано с коррупционными рисками.</p> <p>Внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы, в числе которых опрос с применением полиграфа и декларирование конфликта интересов.</p> <p>Заведен журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности. Уведомления не поступали.</p>
2.9	<p>Доведение до работников требования об обязательном уведомлении работодателя обо всех случаях обращения к работникам каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Срок: один раз в год</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>Поручение о необходимости уведомления рег. № ПН-196/21 от 22.12.2021.</p> <p>В 2021 году для обратной связи заведен электронный почтовый ящик: posocorruption@technomoscow.ru (работники могут направлять свои вопросы, предложения и уведомления).</p> <p>Требование об обязательном уведомлении закреплено в: Кодексе этики и делового поведения, п. 3.1 (во 2 квартале 2022 года доведен до работников); информационном email-сообщении о вопросах профилактики коррупции. Уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступало.</p> <p>11.12.2023 осуществлена рассылка-напоминание работникам.</p>
2.10	<p>Рассмотрение заявлений и обращений граждан, по вопросам коррупционной направленности.</p> <p>Срок: постоянно (при поступлении обращений)</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>Заявлений и обращений граждан, по вопросам коррупционной направленности в АО «ОЭЗ «Технополис Москва», не поступало.</p>

2.11	<p>Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в акционерном обществе.</p> <p>Цель: принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.</p> <p>Срок: постоянно</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент Департамент по маркетингу и связям с общественностью</p>	<p>Дирекцией по маркетингу и связям с общественностью с помощью профессионального инструмента – «Медиалогия» осуществляется мониторинг и аналитика средств массовой информации на постоянной основе.</p> <p>Негативной информации не выявлено.</p>
3. Реализация антикоррупционной политики в финансово-хозяйственной деятельности		
3.1	<p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков в закупочной деятельности на этапах размещения закупки, заключения контрактов (договоров), дополнительных соглашений, мониторинг документации на предмет наличия скрытых условий, ограничивающих конкуренцию).</p> <p>Срок: постоянно</p> <p>Ответственное структурное подразделение: Контрактная служба</p>	<p>Разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры закупочной деятельности, направленные на добросовестность, объективность, прозрачность закупок, исключение конфликта интересов. Приказом от 24.05.2022 ПР-183/22 документально закреплена система независимого внутреннего контроля Межструктурной рабочей комиссией (МРК) на предмет:</p> <ul style="list-style-type: none"> обоснованности заявленной потребности и целесообразности осуществления закупки; наличия объемов финансового обеспечения для осуществления закупки; правильности избранного способа осуществления закупки; правильности расчета и обоснованности начальной (максимальной) цены договора, цены договора, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем). <p>В 2021 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> количество заседаний МРК – 19; количество рассмотренных заявок о планируемых закупках – 403. <p>В 2022 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> количество заседаний МРК – 23; количество рассмотренных заявок о планируемых закупках – 585. <p>В 2023 году:</p>

		<p>количество заседаний МРК – 25; количество рассмотренных заявок о планируемых закупках – 553.</p> <p>В 2024 году (*по сост. на 24.12): количество заседаний МРК – 26; количество рассмотренных заявок о планируемых закупках – 526</p>
3.2	<p>Организация проведения ежегодного независимого аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Срок: 2 квартал 2022-2024 годы Ответственное структурное подразделение: Бухгалтерия</p>	<p>Для проверки и правильности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности привлекался профессиональный аудитор, не связанный имущественными интересами с акционерным обществом.</p> <p>Внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности осуществлен ревизионной комиссией акционерного общества.</p> <p>В 2024 году в штатную структуру АО введено профильное подразделение – Дирекция внутреннего контроля и аудита.</p>
3.3	<p>Организация внутреннего финансового и бюджетного контроля акционерных обществ в части лимитов финансирования, установленных на финансовый год. Срок: постоянно Ответственное структурное подразделение: Дирекция по экономике и финансам</p>	<p>Профильным структурным подразделением по экономике и финансам формируется внутренний план закупок, осуществляется предварительная проверка платежных документов по договорам с целью исключения превышения, установленных лимитов по обязательствам.</p> <p>Заместитель руководителя структурного подразделения по экономике и финансам является постоянным членом Межструктурной рабочей комиссии и осуществляет контроль в части, касающейся.</p>
4. Антикоррупционное просвещение		
4.1	<p>Участие работников, в должностные обязанности которых входит организация работы по противодействию коррупции, в семинарах, конференциях, других мероприятиях, проводимых правоохранительными, контрольными и иными государственными и муниципальными органами, общественными</p>	<p>Ответственным работником в сфере профилактики коррупции принято участие:</p>

	<p>организациями в г. Москве по актуальным вопросам в сфере противодействия коррупции. Срок: в течение 2022-2024 гг (по мере проведения мероприятий) Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>2022 год – в стратегической сессии по блоку «Корпоративное управление» в рамках разработки ESG-стратегии АО «ОЭЗ «Технополис Москва»;</p> <p>в 4 (четырёх) конференциях по антикоррупционному просвещению, проводимой Первым федеральным университетом антикоррупционного просвещения</p> <p>В 2024 году пройдено обучение по профессиональной программе «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений: информационно-аналитическая деятельность, внутренний контроль и риск менеджмент (компетенции по кодам трудовых функций А/01.6, А/04.6)».</p>
4.2	<p>Размещение на официальном интернет-сайте информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции, наполнение его актуальной информацией Срок: ежеквартально Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент Департамент по маркетингу и связям с общественностью</p>	<p>Актуализирована структура и содержание раздела «Противодействие коррупции» официального сайта technomoscow.ru. Выделены специальные подразделы.</p> <p>В 2023 году на сайте размещена форма обратной связи (на условиях анонимности) для работников, контрагентов и деловых партнеров для получения информации о возможных признаках неправомерной деятельности.</p>
4.3	<p>Проведение вебинаров в рамках проекта «Диалог с экспертом» по темам в сфере противодействия коррупции. Срок: ежеквартально в 2022 году Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент</p>	<p>Проведено вебинаров в рамках проекта «Диалог с экспертом»: в 2022 году – 6: Темы вебинаров: «Методика проведения проверки по вопросам противодействия коррупции внутри организации» (3 части); «Локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции (кодекс этики и служебного поведения, антикоррупционная политика, положение о конфликте интересов)»; «Конфликт интересов: предотвращение, выявление и урегулирование»; «О профилактике коррупции. Кодекс этики и делового поведения.» Видеоматериалы размещены на HR платформе – Мираполис (раздел «Диалог с экспертом»).</p>

		<p>в 2023 году – 2: 23.05.2023 – тема «Конфликт интересов и обращение с подарками»; 14.11.2023 – Ответы на вопросы. Создан ситуационный ролик «Карьера коррупционера», который был опубликован в корпоративном чате 30.03.2023.</p> <p>в 2024 году – 2: 28.05.2024 и 19.06.2024 – тема «Антикоррупционная политика Сингапура».</p>
--	--	--